

ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL A.S.A.	ENTREVISTA DE PROFUNDIDAD	Fecha	: 26/01/2008
		Revisión	: 01
		Página	: 2/2
		Código	: RR3-01-02

A continuación se encuentran una serie de factores humanos, con su respectiva descripción que permiten evaluar la percepción causada por el aspirante en el entrevistador teniendo los siguientes niveles:

NADA SATISFACTORIO (NS) : Frecuentemente deficiente
 POCO SATISFACTORIO (PS) : Inferior a lo esperado
 SATISFACTORIO (S) : Normalmente supera lo esperado
 MUY SATISFACTORIO (MS) : Frecuentemente supera lo esperado

FACTOR A EVALUAR	DESCRIPCIÓN	EVALUACIÓN			
		NS	PS	S	MS
PERSONAL					
RELACIONES INTERPERSONALES	Capacidad para establecer y mantener sus relaciones interpersonales. Grado de interacción en los grupos. Destreza social (introversión - Extroversión).				
ENFOQUE EMOCIONAL	Demuestra confianza, seguridad y autocontrol. Tiene conocimiento de sus fortalezas y debilidades. Posee tolerancia a la frustración y capacidad de trabajar bajo presión.				
RAZONAMIENTO Y JUCIO	Comprensión y análisis de los diferentes temas tratados en la entrevista. Capacidad de asociación y síntesis. Agilidad y calidad de las respuestas.				
COMUNICACIÓN	Capacidad de escucha, orden, claridad y precisión en sus ideas. Buena fluidez verbal, mantiene el contacto visual. Grado de credibilidad.				
CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN	Experiencia de estudio - trabajo y su proceso de adaptación a ellas. Capacidad de enfrentarse y resolver sus dificultades en forma adecuada.				
MOTIVACIÓN E INTERESES	Grado de interés y motivación hacia las metas propuestas. Establecimiento del proyecto de vida a corto, mediano y largo plazo.				
PRESENTACIÓN PERSONAL	Forma de vestir del aspirante, apariencia física, normas de higiene, vocabulario y modales utilizadas en la interacción.				
LABORAL	DESCRIPCIÓN	NS	PS	S	MS
HABILIDADES ADMINISTRATIVAS	Capacidad para planear, hacer, verificar y actuar frente a las actividades de acuerdo con las prioridades. Habilidad para estructurar sistemáticamente la información como medio de resolver problemas.				
TOMA DE DECISIONES	Análisis del proceso utilizado por el candidato para tomar decisiones, la seguridad con las que las toma, el estudio de consecuencias, riesgos, objetivos y resultados de sus decisiones.				
LIDERAZGO (Cargo Directivos)	Habilidad para inducir a sus colaboradores a trabajar con confianza. Facilita el desarrollo de metas y objetivos comunes. Orienta al grupo para alcanzar propósitos comunes. Capacidad de escucha y transmisión de mensajes.				
PRODUCTIVIDAD	Cumplimiento de metas propuestas a nivel laboral.				

Evaluados los factores descritos, el candidato cumple con los requisitos del perfil del cargo para el cual aspira?	SI	NO

OBSERVACIONES:

ENTREVISTO	CARGO
------------	-------

ARCHIVESE EN: _____